

Рассмотрено

на заседании методического
совета муниципального
казенного учреждения «Центр
развития и поддержки
системы образования»

Протокол №1 от 09.01.2018 года

Утверждено

приказом муниципального
казенного учреждения «Центр
развития и поддержки
системы образования»

от 09.01.2018 года №7



Положение

о районных методических объединениях педагогических и руководящих работников

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о районных методических объединениях педагогических и руководящих работников (далее - Положение) определяет порядок создания и организации деятельности районных методических объединений в системе образования Петровского городского округа Ставропольского края (далее – районные методические объединения), управления ими, а также основные направления деятельности районных методических объединений (далее - РМО).

1.2. Районное методическое объединение педагогических и руководящих работников в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказами Министерства образования и науки Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, законами Российской Федерации и Ставропольского края, решениями Правительства Российской Федерации и Ставропольского края, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 октября 2014 г. № 1322 «Об утверждении типового положения об учебно-методических объединениях в системе общего образования», приказами министерства образования Ставропольского края, приказами и распоряжениями отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края.

1.3. Положение о районном методическом объединении педагогических и руководящих работников рассматривается методическим советом МКУ ЦР и ПСО, утверждается приказом МКУ ЦР и ПСО.

1.4. Районное методическое объединение – профессиональное объединение педагогических и руководящих работников образовательных организаций Петровского муниципального района.

1.5. Районные методические объединения создаются в целях участия педагогических, научных работников, представителей работодателей в

координации действий образовательных организаций, в обеспечении качества и развития содержания образования.

II. Организация деятельности методических объединений и управление ими

2.1. Ответственной организацией по формированию и утверждению состава районного методического объединения является муниципальное казенное учреждение «Центр развития и поддержки системы образования» (далее - МКУ ЦР и ПСО).

2.2. Районное методическое объединение создается и ликвидируется на основании приказа отдела образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края.

2.3. РМО организуется при наличии не менее десяти педагогических и руководящих работников, по одному предмету или по одной образовательной области, циклу предметов, направлению образовательной деятельности.

2.4. Руководство деятельностью РМО осуществляет председатель методического объединения. Председатель выбирается из числа авторитетных педагогических, руководящих работников, имеющих, как правило, высшую квалификационную категорию. Председатель районного методического объединения имеет заместителя.

2.5. Районным методическим объединением при необходимости создаются рабочие группы по уровням общего образования, по направленностям (профилям) образовательных программ, образовательной деятельности.

2.6. Председатель районного методического объединения осуществляет общее руководство деятельностью районного методического объединения и представляет его по вопросам, относящимся к сфере деятельности методического объединения.

2.7. В состав районных методических объединений на добровольных началах входят педагогические, руководящие работники, научные работники и другие работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций, действующих в системе образования (далее - члены районного методического объединения), в том числе представители работодателей.

2.8. Срок полномочий председателя и членов методического объединения составляет 1 год.

2.9. Районное методическое объединение принимает решения на своих заседаниях, которые проводятся не реже одного раза в квартал. Заседание методического объединения правомочно, если в его работе участвуют более половины его членов. Решения принимаются простым большинством голосов членов методического объединения, участвующих в его заседаниях.

2.10. В работе методического объединения могут принимать участие приглашенные представители органов государственной власти, юридические и физические лица.

2.11. Ответственная организация обеспечивает организационно-техническое сопровождение деятельности учебно-методического объединения.

2.12. РМО планирует свою работу на год. В годовой план работы районного методического объединения включается график проведения его заседаний и описание межсекционной деятельности. РМО может организовать семинарские занятия, цикл открытых уроков или внеклассных мероприятий по заданной и определенной тематике.

2.13. Районное методическое объединение проводит конференции, семинары, совещания и иные мероприятия по вопросам совершенствования системы образования, олимпиады и конкурсы.

2.14. К основным формам работы в РМО относятся:

заседания РМО;

проведение педагогических экспериментов по проблемам методики обучения и воспитания обучающихся и воспитанников, внедрение результатов в образовательный процесс;

«круглые столы», совещания и семинары по учебно-методическим вопросам;

творческие отчеты педагогов, руководителей;

открытые уроки и внеклассные мероприятия;

лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;

изучение и реализация в образовательном процессе требований руководящих документов, передового педагогического опыта;

методические месячники, недели, дни;

взаимопосещение уроков;

контроль качества проведения учебных занятий;

деловая игра, кейс-метод, моделирование, проектирование урока, занятия, программ, ситуаций и их последующая рефлексия; класс управляемых задач, тренинги, мастер-класс, педагогическая мастерская;

и другие.

III. Основные направления деятельности районных методических объединений

3.1. Районное методическое объединение для решения задач, установленных п.1.4. настоящим Положением, имеет право в соответствии с законодательством Российской Федерации:

распространять информацию о своей деятельности;

вносить в органы государственной власти предложения по вопросам государственной политики и нормативного правового регулирования в сфере

образования, содержания образования, кадрового, учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательной деятельности;

участвовать в выработке решений органов государственной власти по вопросам деятельности системы образования;

участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов и иных документов по вопросам образования;

оказывать информационные, консультационные и экспертные услуги в сфере своей деятельности.

3.2. Основными направлениями деятельности методических объединений являются:

3.2.1. в части федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, дошкольного образования:

методическое сопровождение реализации федеральных государственных образовательных стандартов;

мониторинг реализации федеральных государственных образовательных стандартов в образовательных организациях;

разработка контрольно-измерительных материалов для оценки знаний, умений, навыков и уровня сформированности компетенций обучающихся, воспитанников;

3.2.2. в части основных образовательных программ:

экспертиза основных образовательных программ;

методическое сопровождение разработки основных образовательных программ;

3.2.3. в части профессионального совершенствования деятельности педагогических работников:

выявление, изучение, обобщение, продвижение и распространение передового и инновационного опыта в сфере образования;

изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;

удовлетворение информационных, учебно – методических, образовательных потребностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций;

разработка и внедрение моделей сетевого взаимодействия образовательных организаций и учреждений, предоставляющих образовательные услуги;

содействие в выполнении целевых федеральных, региональных и муниципальных программ образования, воспитания, молодежной политики и др;

освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности по предмету, направлению работы;

повышение квалификации кадров средствами методической работы, направленное на обеспечение их подготовки к удовлетворению разнообразных запросов субъектов внешней среды; оказание содействия работе педагогических, руководящих работников в условиях обновляющейся образовательной практики, решению многообразных задач содержания образования, выбора методических и организационных решений, соответствующих возможностям обучающихся, воспитанников, учебно-материальной базы, создание учебных программ в рамках образовательных областей, выбора программно-методического обеспечения, пособий и т.д.;

информационная поддержка, рекламирование социально-педагогических инициатив, новаций и реальных достижений педагогических и руководящих работников, педагогических коллективов;

предоставление возможности для самореализации педагогическим и руководящим работникам посредством участия в профессиональных конкурсах, методическое сопровождение участников профессиональных конкурсов.

IV. Права и обязанности членов районного методического объединения

4.1. Члены РМО имеют право:

вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательных организациях Петровского городского округа;

рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом и инновационном опыте, накопленном в РМО;

выдвигать от РМО педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства;

рекомендовать к поощрению педагогических работников – членов РМО за активное участие в экспериментальной деятельности, методической работе;

рекомендовать педагогическим работникам различные формы повышения квалификации;

ходатайствовать перед отделом образования администрации Петровского городского округа о поощрении или награждении педагогических, руководящих работников – членов РМО за продуктивную и результативную образовательную деятельность, высокие учебные результаты учебных достижений обучающихся, воспитанников.

4.2. Обязанности членов РМО:

каждый педагогический, руководящий работник должен являться членом одного из РМО и иметь собственную программу профессионального самообразования;

участвовать в заседаниях РМО, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану районного методического объединения;

участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства;

знать основные тенденции развития, методики осуществления образовательного процесса.

V. Документация и отчетность районных методических объединений

Районное методическое объединение должно иметь следующие документы:

положение о РМО;

приказ о назначении руководителя РМО;

анализ работы РМО за прошедший год;

план работы РМО на текущий учебный год;

сведения о темах самообразования педагогических, руководящих работников – членов РМО;

банк данных о педагогических, руководящих работниках – членах РМО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звание);

график прохождения аттестации педагогических, руководящих работников на текущий год; и перспективный план аттестации педагогических, руководящих работников РМО;

протоколы заседаний РМО;

график повышения квалификации педагогических, руководящих работников, членов РМО на текущий год и перспективный план повышения квалификации педагогических, руководящих работников, членов РМО;

адреса, модульные анкеты профессионального опыта членов РМО;

сведения о профессиональных потребностях педагогических, руководящих работников, членов РМО;

план работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами педагогических, руководящих работников членов РМО;

информационные и аналитические справки, результаты диагностики, мониторингов образовательного процесса;

информацию об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении;

утвержденные авторские программы педагогических, руководящих работников, членов РМО.